

Scheda di valutazione dei risultati della posizione organizzativa
Anno di riferimento

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Figura professionale:	Categoria:
Livello: BASE	Posizione retributiva:
Struttura di appartenenza: Ufficio Servizio Tecnico e Forestale	

VALUTATORE	
Cognome:	Nome:
Qualifica: DIRETTORE/DIRIGENTE	Firma:

Periodo di valutazione dal

Trento,

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI

CAPACITÀ PROFESSIONALE DIMOSTRATA NEL RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI – TECNICHE GESTIONALI ADOTTATE

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1 Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:	60	
- Collaborazione con il Direttore nella gestione aziendale	20	
- Fornitura, in autonomia e con flessibilità, di elaborati e servizi ad alto contenuto professionale	30	
- Coordinamento del servizio di custodia forestale	10	
1.2 Rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3 Impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4 Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5 Capacità di gestione dei rapporti	10	
a) con gli Organi istituzionali	5	
b) con il cittadino	5	
Totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

**Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato.
Per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale.**

Firma del valutato

Firma del valutatore

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Maurizio Fraizingher

CODICE FISCALE: TINIT-FRZMRZ63P24E565K

DATA FIRMA: 19/06/2025 14:57:33

IMPRONTA: 66303264396266316232383763303930636539656632303263343631666665333636663165653834