

ALLEGATO A

**Scheda di valutazione dei risultati della posizione organizzativa  
Anno di riferimento**

<b>VALUTATO</b>	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Figura professionale:	Categoria:
Livello:	Posizione retributiva:
Struttura di appartenenza: A	

<b>VALUTATORE</b>	
Cognome:	Nome:
Qualifica:	Firma:

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI

CAPACITÀ PROFESSIONALE DIMOSTRATA NEL RAGGIUNGERE  
GLI OBIETTIVI – TECNICHE GESTIONALI ADOTTATE

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
<b>1.1 Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:</b>	<b>60</b>	
- Collaborazione con il Direttore nella gestione aziendale	20	
- Fornitura, in autonomia e con flessibilità, di elaborati e servizi ad alto contenuto professionale	20	
- Rispetto della tempistica prevista nelle procedura di appalto e di gara e del monitoraggio delle scadenze contrattuali	20	
<b>1.2 Rispetto dei tempi assegnati</b>	<b>10</b>	
<b>1.3 Impegno profuso nella gestione dell'incarico</b>	<b>10</b>	
<b>1.4 Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività</b>	<b>10</b>	
<b>1.5 Capacità di gestione dei rapporti</b>	<b>10</b>	
a) con gli Organi istituzionali	5	
b) con il cittadino	5	
<b>Totale assegnato</b>	<b>100</b>	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

**Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato.  
Per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale.**

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Maurizio Fraizingher*

*CODICE FISCALE: TINIT-FRZMRZ63P24E565K*

*DATA FIRMA: 18/12/2024 14:09:52*

*IMPRONTA: 66303264396266316232383763303930636539656632303263343631666665333636663165653834*