



AZIENDA FORESTALE TRENTO - SOPRAMONTE

38122 TRENTO - Via del Maso Smalz 3

Azienda Speciale Consorziale

COPIA

Verbale di deliberazione N. 63 della Commissione amministratrice

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO CUI ATTRIBUIRE PER L'ANNO 2024 L'INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA DI CUI AGLI ARTT. 10 e 11 DELL'ACCORDO DI SETTORE DEL 08/02/2011 MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 01/10/2018

L'anno **2024**, addì **29** del mese di **ottobre** alle ore **17:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Risatti Stefano	Presidente	Presente
2	Degasperi Piergiorgio	Consigliere	Assente
3	Nardelli Sandro	Vice Presidente	Presente
4	Broll Ivan	Consigliere	Presente
5	Buratti Alessia	Consigliere	Presente
6	Nardelli Olivio	Consigliere	Presente
7	Visconti Paolo	Consigliere	Assente

Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

richiamata la propria deliberazione n. 14 di data 22.03.2011 con la quale è stato recepito l'accordo di settore 2006 – 2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni;

dato atto che con propria deliberazione n. 59 di data 22.11.2018 è stato preso atto del contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico - economico 2016/2018 e dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 che ha in parte modificato l'accordo di settore di data 08.02.2011, sottoscritti in data 1 ottobre 2018;

visto l'art. 127 del contratto collettivo provinciale vigente che prevede che al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, un'indennità annua lorda da un minimo di Euro 750,00 ad un massimo di Euro 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;

atteso che l'accordo di settore di data 08.02.2011, parzialmente modificato dall'accordo 1 ottobre 2018, agli artt. 10 e 11 stabilisce i criteri ai quali attenersi per l'individuazione delle posizioni e per la quantificazione e l'erogazione dell'indennità per area direttiva;

preso atto che il fondo teorico per indennità direttiva relativo all'anno 2024, costituito sulla base dei parametri di cui alla tabella A dell'accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 modificato dall'accordo settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018, risulta quantificato in complessivi Euro 10.360,00 (n. 4 dipendenti con stanziamento pro capite pari ad Euro 2.590,00) e che il valore economico di pesatura è pari ad Euro 30,47 (importo del fondo diviso il totale dei punteggi attribuiti);

considerato che la dipendente M.M. assunta con contratto a tempo indeterminato cat. D liv. Base 1° posizione retributiva, assegnataria dell'indennità di Area direttiva, in data 01/02/2024 ha rassegnato le proprie dimissioni e che il posto lasciato vacante è stato successivamente assegnato in data 16/05/2024 alla nuova dipendente T.P.

preso atto che in caso di assegnazione di area direttiva ai dipendenti assunti in corso d'anno, ai lavoratori interessati sarà attribuita l'indennità per area direttiva calcolata moltiplicando la pesatura loro assegnata per il valore economico del punto di pesatura già calcolato in quell'anno per l'attribuzione dell'indennità ad altri assegnatari. In questo caso l'importo attribuito ad ogni lavoratore interessato non potrà superare lo stanziamento pro capite previsto nella tabella soprarichiamata;

tenuto conto della relazione del Direttore di data agosto 2024 con cui sono state individuate per l'anno 2024, nel rispetto sia degli elementi previsti dall'art.10, c.1 dell'Accordo di Settore di data 08/02/2011 e s.m. (specializzazione, particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate, complessità del processo decisionale e coordinamento di gruppi di lavori e settori o progetti) sia dei parametri contemplati dalla tabella B) dello stesso Accordo (livello di responsabilità attribuito, coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti e risorse finanziarie attribuite, livello di specializzazione, discrezionalità ed autonomia nelle funzioni assegnate), le seguenti posizioni di lavoro quali beneficiarie dell'indennità per area direttiva:

Responsabile della gestione giuridico economica del personale, compresa l'attività di informazione e formazione del personale nonché dei procedimenti disciplinari, del Servizio economato, Responsabile della conservazione, Segretario del nucleo di valutazione del Dirigente (Funzionario amministrativo / Contabile);

Responsabile della tenuta di scritture contabili, mandati e reversali, gestione contratti e appalti (Funzionario amministrativo / Contabile);

Responsabile del coordinamento delle squadre di operai aziendali impegnate nelle manutenzioni degli edifici in gestione (squadra magazzino) e di interventi di manutenzione straordinaria (squadra manutenzione generale), con supporto di tipo amministrativo relativo al pagamento delle fatture e all'affidamento dei lavori e tecnico riguardo aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e all'utilizzo corretto di macchine e attrezzature messe a disposizione (Collaboratore

tecnico).

Responsabile dell'attività di progettazione e del corretto svolgimento degli appalti secondo le norme provinciali e nazionali (Funzionario tecnico).

richiamata la deliberazione di Assemblea n. 11 del 24/10/2024 con cui sono state effettuate le variazioni al Bilancio di previsione 2024-2026 necessarie alla costituzione dei fondi del salario accessorio e premiante di competenza del 2024 e da liquidare nel 2025;

attesa pertanto la necessità di costituire il fondo per l'indennità area direttiva relativa all'anno 2024 nell'importo di Euro 8.595,24 come da allegato A che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

rilevato che la spesa totale dell'indennità area direttiva per l'anno 2024, ammonta ad Euro 11.674,91 come da allegato B che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

vista la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

considerato che, in esecuzione della predetta L.P. 9.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.;

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

- il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09.12.2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15.12.2003;

- le deliberazioni della Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte n. 215 di data 15.09.1999, n. 79 di data 30.08.2000, n. 37 di data 21.03.2001 e n. 13 di data 13.03.2002, relative all'individuazione, ai sensi della L.R. n. 10 di data 23/10/1998 degli atti di responsabilità gestionale devoluti alla competenza del Direttore dell'Azienda forestale;

- il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24/02/2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. di Sopramonte, definiti con deliberazione n. 10 di data 13/11/2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;

viste inoltre:

- la deliberazione n. 11 di data 21/12/2023 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2024-2025-2026;

- la deliberazione n. 3 di data 11/01/2024, immediatamente esecutiva, adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2024-2025-2026;

visti i favorevoli pareri tecnico-amministrativo e di regolarità contabile, espressi rispettivamente da parte del dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda Forestale, e da parte della Rag. Elga Speranza, Funzionario Amministrativo/Contabile, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6;

ad unanimità dei voti espressi ed accertati nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di individuare, per le motivazioni espresse in premessa, le posizioni di lavoro a cui attribuire l'indennità per area direttiva per l'anno 2024, come stabilito dal Direttore dell'Azienda forestale e indicato nell'allegato A che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

di costituire il fondo per l'indennità area direttiva anno 2024 per la spesa complessiva di Euro 11.674,91, al lordo degli oneri, sui capitoli indicati nell'elenco allegato B, parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, nel rispetto delle modalità previste dal principio contabile applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/201 e s.m. in considerazione dell'esigibilità della stessa;

di dichiarare che l'obbligazione giuridica derivante dal presente provvedimento diventa esigibile entro la data del 31.12.2025;

di informare le Organizzazioni sindacali delle decisioni assunte mediante l'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 128, comma 5, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 01.10.2018;

di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, modificata dalla Legge Regionale 8.08.2018 n. 6;

b) ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Sandro Nardelli

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 30/10/2024 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Allegati:

Allegato A.pdf
Allegato B.pdf

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì, 10/11/2024

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher

