



**COPIA**

## Verbale di deliberazione N. 53 della Commissione amministratrice

**OGGETTO: Approvazione del nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte"**

L'anno **2024**, addì **08** del mese di **ottobre** alle ore **16:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

| N. | Cognome e Nome        | Carica          | Presente/Assente |
|----|-----------------------|-----------------|------------------|
| 1  | Risatti Stefano       | Presidente      | Presente         |
| 2  | Degasperi Piergiorgio | Consigliere     | Assente          |
| 3  | Nardelli Sandro       | Vice Presidente | Presente         |
| 4  | Broll Ivan            | Consigliere     | Assente          |
| 5  | Buratti Alessia       | Consigliere     | Presente         |
| 6  | Nardelli Olivio       | Consigliere     | Presente         |
| 7  | Visconti Paolo        | Consigliere     | Presente         |
|    |                       |                 |                  |

**Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.**

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

## La Commissione amministratrice

*Premesso che* l'Azienda forestale Trento - Sopramonte ricade nell'ambito soggettivo di applicazione della L. 190/2012 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") e delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");

*Dato atto che:*

- l'art. 1, comma 44, della L. 190/2012 ha sostituito l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale;
- il codice nazionale è stato emanato con D.P.R. 62/2013 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"), da ultimo modificato con il D.P.R. 13.6.2023, n. 81. Esso prevede i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e all'art. 1, comma 2 il codice rinvia al citato art. 54 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le disposizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni;

*Ricordato in particolare che:*

1. l'art. 2 comma 1 (ambito di applicazione) del D.P.R. 62/2013 stabilisce che "Il presente codice si applica ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il cui rapporto di lavoro è disciplinato in base all'articolo 2, commi 2 e 3, del medesimo decreto". Pertanto, anche il personale regolato da contratti di diritto privato ma impiegato nel regime pubblicistico dell'Azienda forestale, è tenuto al rispetto del codice nazionale e del codice di comportamento dell'Azienda forestale;
2. l'art. 2 comma 3 (ambito di applicazione) del D.P.R. 62/2013 stabilisce che "*Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice*". Pertanto coloro che, pur estranei all'amministrazione, sono titolari con essa di un rapporto di qualsiasi natura e a qualsiasi titolo sono tenuti al rispetto del codice nazionale (principi di comportamento da applicare con il limite "della compatibilità") e del codice di comportamento dell'Azienda forestale. Rientrano in questa fattispecie: a. i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza; b. i titolari di organi di indirizzo amministrativo; c. i titolari di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche;

*Considerato* che il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- è uno strumento volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia;
- contiene una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- valorizza il comportamento in servizio al fine della soddisfazione dei fabbisogni dei cittadini e della misura dei risultati;

*Visti:*

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" come integrato da ultimo dal D.P.R. 13.6.2023, n. 81;

- la delibera ANAC n. 177 del 19.2.2020 ("Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");
- la L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.i. ("Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige") ed, in particolare, l'art. 108 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi);
- l'art. 16 (conflitto di interessi) del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici);

*Visti altresì:*

- a) il PIAO 2024 dell'Azienda forestale ed in particolare la sezione anticorruzione;
- b) il vigente Regolamento organico del personale dipendente dell'Azienda forestale;
- c) il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda forestale adottato con verbale di deliberazione n. 7 della Commissione Amministratrice nella seduta del 9 febbraio 2017;
- d) gli indirizzi del Comune di Trento alle aziende e società controllate per il 2024, acquisiti al protocollo AFTS n. 315/2024, con cui si segnala che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento è stato aggiornato a dicembre 2022 e l'ambito soggettivo dello stesso si estende alle aziende e società partecipate;

Atteso che con precedente deliberazione della Commissione amministratrice n. 7/2017 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte attualmente in vigore;

*Ritenuto* necessario adeguare il Codice di comportamento aziendale alle modifiche normative intervenute agli articoli 54 e 54 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché agli articoli del D.P.R. 62/2013, tenuto conto della necessità di allineamento con il Codice del Comune di Trento e considerato che le modifiche riguardano aspetti rilevanti per l'Azienda quali:

- I. l'inserimento nel codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- II. la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria;

*Considerato* che il Consorzio dei Comuni Trentini s.c. ha diffuso nel 2022 un modello di codice di comportamento per gli enti locali della Provincia di Trento che ricalca come in precedenza le previsioni del D.P.R. 62/2013, ora adeguate nei seguenti punti:

1. prevenzione corruzione: riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO, previsione procedura whistleblowing per la segnalazione relativa agli illeciti in Azienda;
2. disciplina dell'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media;
3. disciplina dei rapporti con il pubblico;
4. disciplina della vigilanza, del monitoraggio e delle attività formative,

e che, il medesimo modello è stato anticipato dal Consorzio dei Comuni trentini alle Organizzazioni sindacali e che da parte sindacale non sono pervenute osservazioni al fac – simile;

*Ritenuto* il nuovo testo di Codice di comportamento dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte proposto dal Direttore/RPCT con il supporto della Responsabile del Progetto gare, appalti e compliance aziendale completo e adeguato al fine di garantire, insieme ai restanti atti di governo del personale e di prevenzione della corruzione attiva e passiva:

1. il rispetto del quadro normativo di riferimento, ivi incluse le modifiche al Codice nazionale disposte con D.P.R. 81/2023 non contemplate nel fac simile del 2022 del Consorzio dei Comuni Trentini s.c.;
2. l'integrità organizzativa dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte;
3. l'integrità dei comportamenti aziendali di dipendenti, componenti degli organi aziendali, collaboratori a qualsiasi titolo;
4. obbligatorietà del rispetto delle procedure/processi aziendali;

*Visto* l'articolo 10, comma 2, lett. c) dello Statuto aziendale;

delibera

1. di approvare, su proposta del Direttore e RPCT, il "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte" (ver. settembre 2024) nel testo che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, disponendo l'immediata pubblicazione sul sito istituzionale e la diffusione a tutto il personale impiegato in Azienda;

2. di stabilire che il presente Codice di comportamento sostituisce integralmente il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 7/2017 che cessa di avere efficacia dal giorno successivo alla presente delibera;
3. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente [Disposizioni generali / Amministrazione Trasparente / Homepage - Azienda forestale](#);
4. di delegare il Direttore a rendere le necessarie informazioni alle OO.SS. aziendali secondo CCNL applicati;
5. di delegare il Direttore, avvalendosi dei corsi a catalogo e/o personalizzati del Consorzio dei Comuni Trentini s.c. o di Trentino School of Management s.c.ar.l., all'organizzazione e agli impegni di spesa per la formazione obbligatoria annuale, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, sui temi della trasparenza, dell'integrità, dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
6. di rendere noto, ai sensi dell'art. 4 comma 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm.ii., che contro questa delibera si applica la tutela processuale di cui al D.Lgs. 02/07/2010 n. 104 e s.m. e pertanto:
  - il termine per il ricorso al T.A.R. è di 60 giorni,
  - è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (termine 120 giorni).

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO  
F.to Paolo Visconti

IL PRESIDENTE  
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO  
F.to Maurizio Fraizingher

---

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

**Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.**

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 09/10/2024 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO  
F.to Maurizio Fraizingher

---

---

Allegati:

|                                |
|--------------------------------|
| Codice comportamento_AFTS_2024 |
|--------------------------------|

---

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

**Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.**

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì, 20/10/2024

IL SEGRETARIO  
F.to Maurizio Fraizingher

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE  
Maurizio Fraizingher