



COPIA

Verbale di deliberazione N. 57 della Commissione amministratrice

OGGETTO: RECEPIMENTO DELL'ACCORDO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI AREA NON DIRIGENZIALE SOTTOSCRITTO IN DATA 21.09.2022. AVVIO DELLA CONCERTAZIONE CON LE OO.SS.

L'anno **2024**, addì **08** del mese di **ottobre** alle ore **16:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Risatti Stefano	Presidente	Presente
2	Degasperi Piergiorgio	Consigliere	Assente
3	Nardelli Sandro	Vice Presidente	Presente
4	Broll Ivan	Consigliere	Assente
5	Buratti Alessia	Consigliere	Presente
6	Nardelli Olivio	Consigliere	Presente
7	Visconti Paolo	Consigliere	Presente

Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

premesso che in data 21 settembre 2022 l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (A.P.Ra.N.), integrata dal rappresentante del Consorzio Comuni Trentini e dal rappresentante dell'UPIPA e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali- area non dirigenziale;

richiamata la delibera n. 38 del 26/10/2022 con cui la Commissione amministratrice ha preso atto della sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 21 settembre 2022;

richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Commissione amministratrice n. 7/2024;

tenuto conto delle nuove assunzioni effettuate dall'azienda negli ultimi mesi che hanno ripristinato una situazione di normalità occupazionale in linea con la pianta organica;

richiamata la Legge 22 maggio 2017 n. 81 che detta la disciplina del lavoro agile anche con riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche in quanto compatibile;

visto l'art 30 del C.C.P.L. del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 1° ottobre 2018, che richiama i principi dettati dalla norma sopra citata e chiarisce che le modalità applicative delle forme di lavoro agile sono disciplinate in sede di contrattazione di settore e/o decentrata;

richiamato l'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 21 settembre 2022, che con riferimento al Piano strategico di legislatura per la promozione del lavoro agile presso i datori di lavoro pubblici e privati della Provincia autonoma di Trento approvato con deliberazione di Giunta provinciale 3 settembre 2021 n. 1476 introduce disposizioni applicative per lo svolgimento del lavoro agile per il personale del comparto di contrattazione e stabilisce che il lavoro agile è una modalità di lavoro la cui attivazione rientra nella disponibilità dell'Amministrazione;

considerato che si rende necessario recepire l'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 21 settembre 2022 applicando il disciplinare di cui all'Allegato n. 1 che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, adeguandolo alle disposizioni introdotte dalla contrattazione provinciale, che interviene con una disciplina di dettaglio sui criteri di accesso, sui contenuti dell'Accordo individuale, sui luoghi di prestazione, sulla durata e articolazione della prestazione in lavoro agile, i diritti e doveri del lavoratore, la dotazione tecnologica e la sicurezza sul lavoro;

considerato che l'articolo 1 dell'Accordo provinciale prevede che l'individuazione da parte dell'Amministrazione dei processi, delle attività e delle mansioni che non possono essere svolte in modalità di lavoro agile per la loro natura o per esigenze organizzative unitamente al contingente di personale impiegato in lavoro agile sia oggetto di concertazione con le Organizzazioni sindacali;

vista la proposta di Disciplinare per il lavoro agile nel testo di cui all'Allegato A che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

ritenuto di procedere al coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali per la necessaria concertazione che definisca l'applicazione del lavoro agile in Azienda;

richiamata la L.P. 09/12/2015 n. 18, che in attuazione dell'art. 79 dello Statuto speciale e per coordinare l'ordinamento contabile dei Comuni con l'ordinamento finanziario provinciale, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 10 della L.R. 03/08/2015 n. 22, dispone che gli Enti locali trentini e loro organismi strumentali applicano le disposizioni in materia di armonizzazione dei

sistemi contabili e degli schemi di bilancio contenute nel titolo I del D.Lgs. N. 118/2011 e s.m., nonché relativi allegati, con il posticipo di un anno dei termini previsti dal medesimo decreto;

richiamato l'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. ed in particolare il comma 14 il quale prescrive che, a decorrere dal 2017, gli Enti di cui all'art. 2 adottano gli schemi di bilancio previsti dal comma 1 che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

considerato che, in esecuzione della L.P. 18/2015, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 [--__DdeLink__8177_708468095--]e ss.mm. ed int.;
- il CCPL 2016 – 2018 dd 01 ottobre 2018, Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 27 gennaio 2020;
- le deliberazioni della Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte n. 215 di data 15.09.1999, n. 79 di data 30.08.2000, n. 37 di data 21.03.2001 e n. 13 di data 13.03.2002, relative all'individuazione, ai sensi della L.R. n. 10 di data 23.10.1998 degli atti di responsabilità gestionale devoluti alla competenza del Direttore dell'Azienda forestale;
- il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09.12.2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15.12.2003;
- il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24.02.2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. di Sopramonte, definiti con deliberazione n. 10 di data 13.11.2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;

viste inoltre:

- la deliberazione n. 11 di data 21/12/2023, immediatamente esecutiva, dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2024-2025-2026;
- la deliberazione n. 3 di data 11/01/2024, immediatamente esecutiva, adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2024-2025-2026;

visto il favorevole parere tecnico-amministrativo, espresso da parte del dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda Forestale, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, e ss.mm. ed int.;

con la seguente votazione:

presenti e votanti: 5

contrari: 5

d e l i b e r a

1. di recepire l'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale sottoscritto in data 21 settembre 2022 al fine della concreta applicazione dello smart working in Azienda in conformità con il Disciplinare di cui all'Allegato n. 1 che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di avviare la concertazione con le Organizzazioni sindacali diretta alla valutazione delle attività e delle mansioni che non possono essere svolte in modalità di lavoro agile per la loro natura o per esigenze organizzative unitamente al contingente di personale impiegato in lavoro agile così come indicato nel Disciplinare;
3. di rinviare a successivo provvedimento, all'esito della concertazione sindacale, l'approvazione definitiva del Disciplinare e dello schema di accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore per la concessione del lavoro agile;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente.
5. di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
6. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;
 - b) ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

ALLEGATI:

Allegato A Disciplinare lavoro agile

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Paolo Visconti

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 09/10/2024 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Allegati:

Allegato A Disciplinare lavoro agile.pdf
--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì, 20/10/2024

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher