



AZIENDA FORESTALE TRENTO - SOPRAMONTE

38122 TRENTO - Via del Maso Smalz 3

Azienda Speciale Consorziale

COPIA

Verbale di deliberazione N. 56 della Commissione amministratrice

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL SIG. GIOVANNINI ALESSIO
NELLA QUALIFICA DI CUSTODE FORESTALE CATEGORIA C BASE 1^
POSIZIONE RETRIBUTIVA**

L'anno **2023**, addì **12** del mese di **ottobre** alle ore **17:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Risatti Stefano	Presidente	Presente
2	Nardelli Sandro	Vice Presidente	Presente
3	Broll Ivan	Consigliere	Presente
4	Buratti Alessia	Consigliere	Presente
5	Degasperi Fausto	Consigliere	Presente
6	Nardelli Olivio	Consigliere	Presente
7	Visconti Paolo	Consigliere	Presente

Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

premesso che dal 1 gennaio 2020 l'Azienda forestale di Trento e Sopramonte gestisce il servizio associato di custodia forestale ai sensi della normativa e della delibera G.P. tra i Comuni di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme e le Asuc di Baselga del Bondone, Sopramonte, Vigolo Baselga e Villamontagna, ai sensi della convenzione di data 30 dicembre 2019 n. 30000 di racc.;

atteso che l'organico di Custodi forestali è previsto in sei unità e che risulta vacante un posto;

dato atto che conseguentemente si è ritenuto necessario, al fine di permettere il regolare espletamento dell'attività di Custodia forestale, attivare la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art.76 del contratto collettivo provinciale di lavoro (CCPL) sottoscritto il 01.10.2018.

vista la deliberazione di Commissione amministratrice n. 26 dd. 17.04.2023 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la copertura di 3 posti a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di "Custode Forestale" - categoria C – livello base presso il Servizio di Custodia Forestale attraverso la procedura di mobilità per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 76 e 81, comma 2, del CCPL 01.10.2018 del personale del Comparto Autonomie locali, area non dirigenziale;

vista la determina dirigenziale n. 59 dd 19/04/2023 con la quale è stato approvato il bando di mobilità volontaria;

vista la determina dirigenziale n. 85 dd 12/05/2023 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice;

dato atto che con la determina dirigenziale n. 100 dd 06/06/2023 sono stati approvati il verbale della Commissione giudicatrice della procedura di mobilità e la graduatoria finale di merito;

atteso che con nota prot. 1534 del 27/06/2023 un candidato ha espressamente rinunciato all'assunzione mediante mobilità presso l'Azienda forestale;

ritenuto quindi di poter procedere mediante scorrimento di graduatorie approvate da altri Comuni o Enti, come previsto dall'art. 91 del Codice degli enti locali, Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 come modificato dalla legge regionale 1 agosto 2019 n. 3, che prevede al comma 1 lettera e-bis) che l'accesso all'impiego possa avvenire:

"e-bis) mediante utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico approvate dalla provincia e dal consiglio provinciale territorialmente competenti, nonché dai comuni, dalle aziende pubbliche di servizi alla persona, dalle comunità e dalle comunità comprensoriali con sede nel territorio provinciale di riferimento, previo accordo tra le amministrazioni interessate e secondo i criteri prestabiliti dall'amministrazione con deliberazione dell'organo esecutivo".

atteso che con delibera della Commissione n. 37 del 28/07/2020 è stato modificato il Regolamento per le Assunzioni del personale aziendale per adeguarsi alla Legge Regionale n. 2 /2018, poi modificata dalla L.R. 3 del 1 agosto 2019;

atteso che con delibera della Commissione n. 38 del 28/07/2020 sono stati approvati i criteri per l'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

atteso che con nota prot. 1948 del 18/08/2023, l'Azienda forestale ha chiesto al Comune di Soraga il rilascio del nulla osta per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di custode forestale categoria C Base 1^a pos. retributiva a tempo pieno e indeterminato;

atteso che il Comune di Soraga, con comunicazione prot. 3321 di data 22/08/2023 (ns. prot. n. 1971 del 22/08/2023), ha dato il proprio assenso all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico prot. n. 2645 del 4 luglio 2023 e ha autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo di convenzione, approvato nello schema con determinazione del segretario n. 34 dd. 03/03/2021;

atteso che con delibera n. 218 del 31 agosto 2023 il Comune di Soraga ha approvato la Convenzione per l'utilizzo della graduatoria da parte della Azienda forestale autorizzando il sindaco alla sottoscrizione;

atteso che con delibera n. 49 del 19 settembre 2023 la Commissione amministratrice ha approvato il medesimo testo della convenzione per l'utilizzo della graduatoria autorizzando il direttore alla sottoscrizione;

vista la Convenzione firmata digitalmente e inserita a protocollo con n. 2420 del 5 ottobre 2023;

preso visione della graduatoria trasmessa con l'autorizzazione all'assunzione dalla terza posizione utile;

considerato che con nota di data 24 agosto 2023 n. 1999 è stata chiesta la disponibilità all'assunzione al signor Alessio Giovannini classificatosi terzo in graduatoria;

vista la nota in posta certificata assunta a protocollo con n. 2006 del 28 agosto 2023 con la quale il Signor Alessio Giovannini ha manifestato l'interesse all'assunzione;

attesa la necessità di assumere il signor Alessio Giovannini con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali nella figura professionale di Custode forestale categoria C Base 1ª posizione retributiva;

visti gli artt. 25 e 26 del vigente contratto collettivo provinciale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali 2016 - 2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che disciplinano la costituzione del rapporto di lavoro e le modalità del periodo di prova;

preso atto dei contenuti del Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema provinciale;

accertato che il rapporto di lavoro si costituisce a decorrere dalla data definita dal contratto individuale relativo all'assunzione e subordinatamente all'effettiva immissione in servizio;

preso atto che tra le parti dovrà essere sottoscritto il relativo contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con i contenuti fondamentali e obbligatori individuati sia dal Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, e s.m., che dal contratto collettivo provinciale come definito dallo schema all'allegato 1, che firmato del Direttore, forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

atteso l'urgenza di provvedere al completamento dell'organico con l'affiancamento sul territorio ricorrano i presupposti per dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, quarto comma, del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6;

richiamata la L.P. 09/12/2015 n. 18, che in attuazione dell'art. 79 dello Statuto speciale e per coordinare l'ordinamento contabile dei Comuni con l'ordinamento finanziario provinciale, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 10 della L.R. 03/08/2015 n. 22, dispone che gli Enti locali trentini e loro organismi strumentali applicano le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio contenute nel titolo I del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m., nonché relativi allegati, con il posticipo di un anno dei termini previsti dal medesimo decreto;

richiamato l'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. ed in particolare il comma 14 il quale prescrive che, a decorrere dal 2017, gli Enti di cui all'art. 2 adottano gli schemi di bilancio previsti dal comma 1 che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria;

considerato che, in esecuzione della L.P. 18/2015, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;
visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. ed int.;
- il CCPL 2016 – 2018 dd 01 ottobre 2018, Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 27 gennaio 2020;
- le deliberazioni della Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte n. 215 di data 15.09.1999, n. 79 di data 30.08.2000, n. 37 di data 21.03.2001 e n. 13 di data 13.03.2002, relative all'individuazione, ai sensi della L.R. n. 10 di data 23/10/1998 degli atti di responsabilità gestionale devoluti alla competenza del Direttore dell'Azienda forestale;
- il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09.12.2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15.12.2003;
- il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24.02.2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. Di Sopramonte, definiti con deliberazione n. 10 di data 13.11.2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;

viste inoltre:

- la deliberazione n. 8 di data 27/12/2022 , immediatamente esecutiva, dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2023-2024-2025;
- la deliberazione n. 1 di data 17/01/2023, immediatamente esecutiva, adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2023-2024-2025;

visto che la spesa conseguente all'assunzione del custode forestale trova copertura ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2023-2024-2025;

visti i favorevoli pareri tecnico-amministrativo e di regolarità contabile, espressi rispettivamente da parte del dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda Forestale, e da parte della rag. Elga Speranza, collaboratore amministrativo/contabile, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, e ss.mm. ed int.;

ad unanimità dei voti espressi ed accertati nelle forme di legge;

delibera

di assumere, per le motivazioni di cui in premessa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato tempo pieno a 36 ore settimanali nella figura professionale di Custode forestale categoria C Base 1^a posizione retributiva, il signor Alessio Giovannini a decorrere dalla data definita nel contratto individuale di lavoro (allegato 1), e subordinatamente all'effettiva immissione in servizio;

di dare atto che allo stesso sarà attribuito il trattamento economico e l'inquadramento giuridico secondo lo schema di contratto allegato alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

di approvare lo schema di contratto allegato alla presente deliberazione (allegato 1), di cui

forma parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto in quanto costitutivo del rapporto di lavoro e che contiene gli elementi di cui all'art. 18, comma 33, della L.R. 23 ottobre 1998 n. 10 e di cui all'art. 25 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro dd. 01.10.2018;

di precisare che l'assunzione del signor Alessio Giovannini acquisterà carattere di stabilità trascorsi sei mesi di prova dalla data indicata nel contratto individuale, salvo anticipata risoluzione del rapporto di lavoro da una delle parti;

di prendere atto che nella prima metà del periodo di prova l'Amministrazione e il dipendente possono recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento, e che nel restante periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto con un preavviso di 10 giorni;

di precisare che in caso di esito negativo del periodo di prova il rapporto di lavoro non potrà essere prorogato, e dovrà essere risolto entro la scadenza prevista;

di dare atto che provvederà il Direttore o suo sostituto alla stipulazione del contratto;

di fronteggiare la spesa con i mezzi indicati in premessa;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per le ragioni esposte in premessa, ai sensi dell'art. 183, quarto comma, del Codice degli Enti Locali, della Regione Autonoma del Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, modificata dalla Legge Regionale 8.08.2018 n. 6;

ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;

ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Fausto Degasperi

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

La presente deliberazione è stata adottata ai sensi dell'art. 183, quarto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int. ed è immediatamente eseguibile.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 13/10/2023 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Allegati:

Allegato 1 Contratto di lavoro GIOVANNINI.pdf

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì, 24/10/2023

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher