



AZIENDA FORESTALE TRENTO - SOPRAMONTE

38122 TRENTO - Via del Maso Smalz 3

Azienda Speciale Consorziale

COPIA

Verbale di deliberazione N. 52 della Commissione amministratrice

OGGETTO: DEFINIZIONE ED ATTRIBUZIONE AL DIRETTORE DELL'AZIENDA FORESTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2022

L'anno **2023**, addì **19** del mese di **settembre** alle ore **17:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Risatti Stefano	Presidente	Presente
2	Nardelli Sandro	Vice Presidente	Presente
3	Broll Ivan	Consigliere	Presente
4	Buratti Alessia	Consigliere	Presente
5	Degasperi Fausto	Consigliere	Presente
6	Nardelli Olivio	Consigliere	Presente
7	Visconti Paolo	Consigliere	Presente

Assiste il Vice Direttore dell'Azienda dott. Martino Port con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

premessi che con deliberazione n. 25 del 18.07.2007 la Commissione amministratrice ha preso atto che in data 8 giugno 2007 le Parti hanno sottoscritto l'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e le norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali;

osservato che l'art. 22 del citato accordo modifica il comma 5 dell'art. 89 del CCPL 2002 2005 come segue: la retribuzione di risultato – riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia – spettante al personale dirigenziale e' determinata, a decorrere dal 1 gennaio 2007, dall'Amministrazione fino ad un massimo di Euro 6.800,00. La valutazione dei risultati dovrà essere effettuata dall'Amministrazione secondo le modalità indicate nei rispettivi regolamenti, tenuto conto delle verifiche effettuate dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione costituiti secondo le modalità previste dall'art. 39 del DPR n. 01.02.2005, n. 2/L;

visto l'art. 57 e seguenti del regolamento organico del personale dipendente dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte relativo alla valutazione dei dirigenti approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 21 del 28 maggio 2008 e s.m. e i.;

atteso che con deliberazione n. 59 del 06.11.2008 la Commissione amministratrice ha preso atto dell'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 22 ottobre 2008;

rilevato che l'art. 17 dell'accordo di cui al precedente comma prevede, a partire dall'anno 2009, la rideterminazione dell'indennità di risultato per i dirigenti nell'importo di euro 7.140,00;

vista la propria deliberazione n. 60 del 22.11.2018, con la quale e' stato preso atto della sottoscrizione, in data 29.10.2018, dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali;

atteso che l'art. 32 dell'accordo stralcio citato vincola la valutazione del Dirigente alla individuazione e assegnazione degli obiettivi specifici ai dipendenti ed al conseguimento degli obiettivi di efficientamento e rispetto delle direttive impartite dagli organi competenti;

preso atto che con propria deliberazione n. 46 del 14.12.2022 e' stato nominato il Nucleo di Valutazione della dirigenza dell'Azienda forestale;

atteso che con propria deliberazione n. 41 di data 01.12.2022 sono stati definiti i fattori di valutazione del Direttore dell'Azienda forestale, dott. Maurizio Fraizingher, suddivisi nell'area obiettivi e nell'area capacità/competenze, al fine della quantificazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, come da scheda dimessa agli atti;

considerato che la medesima deliberazione n. 41 di data 01.12.2022 dispone di riservare a specifica deliberazione la quantificazione e l'attribuzione al Direttore della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 e di impegnare la spesa complessiva di euro 9.698,26, al lordo degli oneri;

atteso che con nota prot. n. 925 del 14.04.2022 il Presidente dell'Azienda forestale ha comunicato al Direttore i fattori di valutazione per l'anno 2022;

richiamata la determinazione n. 183 del 09.12.2022 di variazione di bilancio fra gli stanziamenti riguardanti il Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) e gli stanziamenti correlati. Art. 175, comma 5-quater del Dlgs. n. 267/2000;

considerato che in data 04.07.2023, come da verbale protocollato in data 28.08.2023 n.

122779273, si e' riunito il nucleo di valutazione della Dirigenza dell'Azienda forestale al fine di individuare gli obiettivi di valutazione dell'operato del Dirigente per l'anno 2023 e di valutare il Dirigente per l'anno 2022;

considerato che per effetto della valutazione il punteggio totale assegnato per l'anno 2022 e' pari a 99,00 (corrispondente al 100% della retribuzione di risultato) e pertanto l'importo spettante e' pari ad Euro 7.140,00;

atteso che l'art. 9 dell'accordo per la dirigenza di data 2 maggio 2012 prevede che per i periodi di assenza per malattia sia disposta una ritenuta giornaliera lorda dell'importo di Euro 10,25 e che secondo quanto disposto dal citato art. 9:

- la riduzione di cui al comma non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio o infortunio;
- le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio;
- l'ammontare annuo delle ritenute per malattia non può essere superiore all'importo della retribuzione di risultato;

atteso che all'importo spettante vanno detratti Euro 133,25 come previsto dal citato art. 9 dell'accordo per la dirigenza di data 2 maggio 2012 per un totale lordo di 7.006,75;

vista la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

considerato che, in esecuzione della predetta L.P. 9.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione e' il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visti gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. di Sopramonte, definiti con deliberazione n. 10 di data 13/11/2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;

visto il D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.;

visto il C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n.2 e s.m.;

visto il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09/12/2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15/12/2003;

visto il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24/02/2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

vista la deliberazione n. 8 di data 27/12/2022, immediatamente eseguibile, dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2023-2024-2025;

vista la deliberazione n. 1 di data 17/01/2023, immediatamente eseguibile, adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione

del Piano esecutivo di gestione 2023-2024-2025;

considerato che, in relazione alla necessità di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato entro il 31.12.2023, ricorrano i presupposti per dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, quarto comma, del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

precisato che la spesa in oggetto, comprensiva degli oneri, ammonta ad euro 9.698,26 e trova copertura finanziaria ai capitoli indicati nell'allegato A, parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del piano esecutivo di gestione 2023-2024-2025;

visti i favorevoli pareri tecnico-amministrativo e di regolarità contabile, espressi rispettivamente da parte del dott. Martino Port, funzionario tecnico-forestale, e da parte della rag. Elga Speranza, collaboratore amministrativo/contabile, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;

ad unanimità dei voti espressi ed accertati nelle forme di legge

delibera

1. di attribuire e liquidare al dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda forestale, l'importo di Euro 7.006,75, al lordo delle ritenute di legge, quale retribuzione di risultato relativa all'operato svolto nel corso dell'anno 2022, come definito in premessa e come da scheda di valutazione dimessa agli atti;
2. di fronteggiare la spesa di Euro 9.517,27 comprensiva di tutti gli oneri contributivi, precedentemente impegnata con delibera della commissione amministratrice n. 41 di data 01.12.2022, come indicato nell'allegato elenco A, parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del piano esecutivo di gestione 2023-2024-2025 dando atto che la spesa sarà esigibile entro il 31.12.2023;
4. di dichiarare la presente deliberazione, per le ragioni esposte in premesse, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, quarto comma, del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;
5. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, modificata dalla Legge Regionale 8.08.2018 n. 6;
 - ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.
 - In particolare:
 - il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
 - non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Fausto Degasperì

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO
F.to Martino Port

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 20/09/2023 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Martino Port

Allegati:

AllegatoA-Delibera_risultato2022.pdf

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì, 01/10/2023

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher