



COPIA

Verbale di deliberazione N. 32 della Commissione amministratrice

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO A CUI ATTRIBUIRE PER L'ANNO 2021 L'INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA DI CUI AGLI ARTICOLI 10 E 11 DELL'ACCORDO DI SETTORE DI DATA 08.02.2011 MODIFICATO DALL'ACCORDO DI DATA 01.10.2018.

L'anno **2021**, addì **03** del mese di **agosto** alle ore **18:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Risatti Stefano	Presidente	Presente
2	Nardelli Sandro	Vice Presidente	Presente
3	Broll Ivan	Consigliere	Presente
4	Buratti Alessia	Consigliere	Presente
5	Degasperi Fausto	Consigliere	Presente
6	Nardelli Olivio	Consigliere	Presente
7	Visconti Paolo	Consigliere	Presente

Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

richiamata la propria deliberazione n. 14 di data 22.03.2011 con la quale è stato recepito l'accordo di settore 2006 – 2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni;

dato atto che con propria deliberazione n. 59 di data 22.11.2018 è stato preso atto del contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico - economico 2016/2018 e dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 che ha in parte modificato l'accordo di settore di data 08.02.2011, sottoscritti in data 1 ottobre 2018;

visto l'art. 127 del contratto collettivo provinciale vigente che prevede che al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto e D, livello base ed evoluto a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, un'indennità annua lorda da un minimo di Euro 750,00 ad un massimo di Euro 6.000,00 differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;

atteso che l'accordo di settore di data 08.02.2011, parzialmente modificato dall'accordo 1 ottobre 2018, agli artt. 10 e 11 stabilisce i criteri ai quali attenersi per l'individuazione delle posizioni e per la quantificazione e l'erogazione dell'indennità per area direttiva;

preso atto delle proposte per la definizione delle posizioni che possono beneficiare per l'anno 2021 dell'indennità per area direttiva, formulate dal Direttore dell'Azienda forestale nell'apposita relazione predisposta in data luglio 2021 fatta propria e rimessa agli atti per l'attribuzione dei punteggi di pesatura;

preso atto che il fondo teorico per indennità direttiva relativo all'anno 2021, costituito sulla base dei parametri di cui alla tabella A dell'accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 modificato dall'accordo settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018, risulta quantificato in complessivi Euro 10.360,00 (n. 4 dipendenti con stanziamento pro capite pari ad Euro 2.590,00) e che il valore economico del punto di pesatura è pari ad Euro 33,42 (importo del fondo diviso il totale dei punteggi attribuiti);

attesa pertanto la necessità di costituire il fondo per l'indennità direttiva rapportato alle ore di servizio nell'importo di Euro 10.360,00, come da allegato A, classificato come allegato privacy, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

rilevato che la spesa totale dell'indennità area direttiva per l'anno 2021 ammonta ad Euro 14.072,01;

vista la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

considerato che, in esecuzione della predetta L.P. 9.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamate le deliberazioni della Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte n. 215 di data 15/09/1999, n. 79 di data 30/08/2000, n. 37 di data 21/03/2001 e n. 13 di data 13/03/2002, relative all'individuazione, ai sensi della L.R. n. 10 di data 23/10/1998 degli atti di responsabilità gestionale devoluti alla competenza del Direttore dell'Azienda forestale; visti gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. Di Sopramonte, definiti con deliberazione

n. 10 di data 13/11/2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;
visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.;
visto il C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m.;
visto il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09/12/2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15/12/2003;
visto il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24/02/2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
vista la deliberazione n. 4 di data 23/02/2021 immediatamente eseguibile, dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2021-2022-2023;
vista la deliberazione n. 11 di data 25/02/2021, immediatamente eseguibile, adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2021-2022-2023;
visti i favorevoli pareri tecnico-amministrativo e di regolarità contabile, espressi rispettivamente da parte del dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda Forestale, e da parte della rag. Elga Speranza, Collaboratore Amministrativo/Contabile, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2 e s.m., modificata dalla Legge Regionale 8 agosto 2018 n. 6;
ad unanimità dei voti dei presenti espressi ed accertati nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di individuare, per le motivazioni espresse in premessa, le posizioni di lavoro a cui attribuire l'indennità per area direttiva per l'anno 2021, come indicato dal Direttore dell'Azienda forestale nell'apposita relazione predisposta in data luglio 2021 fatta propria e rimessa agli atti per l'attribuzione dei punteggi di pesatura;
di costituire il fondo per l'indennità area direttiva anno 2021 per l'importo di Euro 10.360,00, come risulta dall'allegato A, classificato come allegato privacy, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

di impegnare la spesa complessiva di Euro 14.072,01, al lordo degli oneri, ai capitoli indicati nell'elenco allegato B, parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, nel rispetto delle modalità previste dal principio contabile applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/201 e s.m. in considerazione dell'esigibilità della stessa;

di dare atto che ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (punto 5.2 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/201 e s.m.) la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio per il personale dipendente di cui al presente provvedimento è garantita dalla costituzione, a carico del bilancio 2021, del Fondo Pluriennale Vincolato;

di informare le Organizzazioni sindacali delle decisioni assunte mediante l'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 128, comma 5, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 01.10.2018;

di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, modificata dalla Legge Regionale 8.08.2018 n. 6;
- b) ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Fausto Degasperi

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Risatti

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 13/08/2021 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

Allegati:

Allegato B costituzione fondo 2021

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì,

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher