

**CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI
ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E
IDRAULICO-AGRARIA
art. 16 Classificazione operai**

W. G. Col
A. B.
(S) B.

Il giorno 23 febbraio 2021, presso la sede del Servizio Foreste della Provincia autonoma di Trento,
attraverso apposita videoconferenza

tra

la Provincia autonoma di Trento, Servizio Foreste, Agenzia Provinciale delle foreste demaniali,
Servizio per il Sostegno occupazione e la valorizzazione ambientale, Servizio Sviluppo sostenibile
e aree protette, gli Enti Parco Naturale Paneveggio-Pale di S.Martino e Parco Naturale Adamello
Brenta

e

-la FAI CISL, rappresentata dal Segretario Generale Fulvio Bastiani

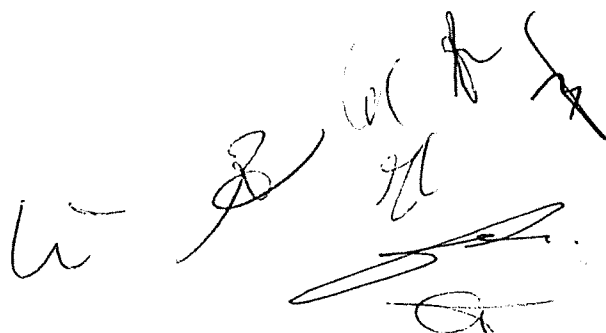
-la FLAI CGIL, rappresentata dalla Segretaria Generale Elisa Cattani.....

a seguito della conclusione dei lavori del Gruppo di Lavoro appositamente costituito per l'esame e
la riscrittura dell'art. 16 (Classificazione operai) del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per
gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria,

si è proceduto alla definizione del nuovo testo dell'art. 16 del Contratto integrativo provinciale di
Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, integrativo del
C.C.N.L. del 7 dicembre 2010.

La nuova classificazione si applica a partire dal 1° gennaio 2021.

Per particolari situazioni già prese in considerazione in passato e rimaste in sospeso, qualora
valutate positivamente dai rispettivi Direttori Lavori, rimane aperta la possibilità di applicazione
della nuova classificazione, retroattivamente, dal 1° gennaio 2020.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the document. There are approximately six distinct marks, including what appears to be a large signature, several smaller initials, and a checkmark-like mark.

16 - CLASSIFICAZIONE OPERAI

(comprende le figure previste dal CCNL)

Riferimento art. 49 CCNL 7 dicembre 2010

Ai fini dell'applicazione del presente contratto gli operai vengono classificati nei seguenti livelli:

5° LIVELLO – Operai specializzati super

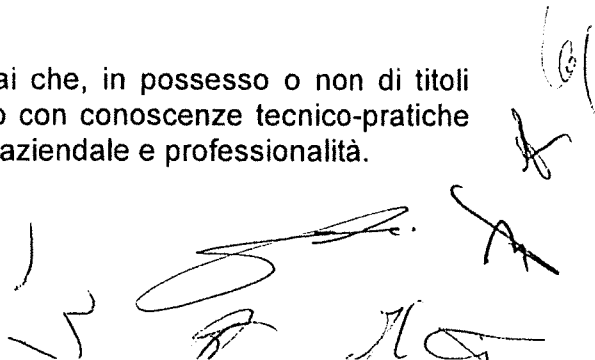
Per operai specializzati super si intendono quegli operai che, in possesso di specifici titoli professionali e delle patenti necessarie, svolgono con conoscenze tecnico-pratiche e competenza professionale acquisita anche con esperienza aziendale, attività complesse e di rilevante specializzazione.

Profili esemplificativi:

- responsabili di vivaio;
- operatori di macchine complesse per il livellamento e il movimento terra o di altre macchine a tecnologia elevata, manovratori di teleferiche e gru a cavo;
- falegname, carpentieri, idraulici ed elettricisti impiantisti;
- autisti di autotreni ed autoarticolati;
- istruttore;
- addetto al funzionamento della segatronchi e delle altre macchine della segheria che richiedono particolari conoscenze tecniche;
- falegname: lavoratore con funzione direttive e di coordinamento, che richiedono una speciale preparazione e capacità professionale;
- fochino: in possesso di regolare patentino ed esercitante anche saltuariamente la qualifica;
- operatore di macchine per l'esecuzione di lavori in situazioni particolari e complesse (zone impervie, presenza di ostacoli, scogliere), dove sia richiesta una elevata capacità tecnico-operativa e organizzativa-gestionale;
- operatori addetti all'uso di automezzi con gru, anche per la movimentazione dei tronchi;
- operatore forestale specializzato (norma UNI) che in virtù dell'esperienza acquisita svolge anche un ruolo di supporto alla direzione lavori;
- carpentiere - operaio che svolge con funzioni direttive mansioni che richiedono una speciale preparazione e capacità;
- operaio esperto in monitoraggi della fauna ittica e in gestione di impianti ittiogenici;
- Coordinatore esperto;
- addetto alle attività promozionali, al pubblico e didattiche o di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio, svolgente anche compiti specialistici e continuativi autonomi e di supporto alla Direzione e al Responsabile di settore nelle attività di progettazione, programmazione e preparazione delle attività.

4° LIVELLO - Operai specializzati

Per operai specializzati si intendono quegli operai che, in possesso o non di titoli professionali rilasciati da scuole professionali, svolgono con conoscenze tecnico-pratiche e capacità, lavori complessi che richiedono esperienza aziendale e professionalità.



Profili esemplificativi:

- operatori di attrezzature meccaniche specifiche per il miglioramento e l'utilizzazione del patrimonio forestale e per le sistemazioni idraulico-forestali;
- meccanici;
- innestatori, potatori;
- preparatori ed irroratori di prodotti antiparassitari, diserbanti e fitopatologici;
- vivaisti specializzati;
- raccoglitori - selezionatori di semi forestali;
- muratori specializzati;
- motoseghisti addetti al taglio di selezione;
- addetti alla salvaguardia di patrimoni silvo-pastorali.
- cuoco: addetto alla mensa aziendale, con comprovata esperienza e capacità;
- operatore forestale specializzato (norma UNI): - *oltre a quanto previsto nel profilo dell'operatore forestale (qualificato super) può procedere:*
 - *all'abbattimento e all'allestimento di alberi anche in condizioni complesse;*
 - *nell'esbosco è in grado di utilizzare in sicurezza macchine (es. trattore, verricello, gabbie, rimorchio, gru idraulica) e/o animali da soma o da tiro, altre attrezzature (es: risine);*
 - *è in grado di organizzare il luogo di lavoro e l'area d'intervento di sua competenza;*
 - *collabora e coordina le attività eseguite in caso di impiego combinato con altri sistemi di lavoro e nel caso di utilizzo di macchine operatrici specializzate.*
- addetto alle attività promozionali, al pubblico e didattiche o di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio con autonomia esecutiva e competenza specifica acquisita per esperienza o titolo;
- conduttore di macchine semoventi in genere (escavatore / pala / terna);
- conduttore di trattori forestali speciali per l'esbosco a strascico;
- falegname: lavoratore che, con autonomia, svolge mansioni che richiedono specifiche conoscenze tecniche con adeguata abilità pratica;
- Coordinatore.

3 LIVELLO - Operai qualificati super

Per operai qualificati super si intendono quegli operai in possesso delle conoscenze e capacità professionali dell'operaio qualificato che, in possesso o non di titoli rilasciati da scuole professionali, siano in grado di svolgere, con comprovata esperienza aziendale, mansioni polivalenti e tali da permettere loro di gestire singoli processi produttivi e/o di lavorazione.

Profili esemplificativi:

- vivaisti qualificati con comprovata esperienza professionale;
- conduttori di macchine per la prima lavorazione del legno (scorticatrici, ceppatori, biotrituratori, potatrici);
- muratori, ferraioli e falegnami qualificati con comprovata esperienza professionale;
- addetti alla costruzione di opere di sistemazione idraulico-forestale, a tecnologie di bioingegneria, (ponti in legno, arce, bragheri);
- operatore forestale (norma UNI):
 - *nelle operazioni di taglio è in grado di utilizzare, in sicurezza, motosega e attrezzi manuali per l'abbattimento e l'allestimento di alberi in condizioni non complesse e può effettuare la manutenzione della motosega;*

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

- nelle operazioni di esbosco è in grado di svolgere, in sicurezza, le operazioni di base (es. trasporto materiale, posizionamento ed uso accessori, "tiro" della traente/fune di sollevamento - verricello o gru a cavo - fino al carico, legatura del carico, attacco e distacco del carico);
- nell'organizzazione del lavoro è in grado di valutare la propria capacità d'intervento in riferimento ai rischi e al piano di lavoro e conosce ed è in grado di impiegare correttamente i necessari DPI e i dispositivi di sicurezza delle macchine e delle attrezzature che utilizza.
- conduttori di macchine ed attrezzature agricole e forestali semplici;
- addetto alle attività promozionali, di supporto ai servizi di accompagnamento e guida al pubblico e alle attività didattiche o di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio e alla gestione del magazzino;
- addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta e/o ai servizi di mobilità con funzione di responsabile di valle/zona o con funzioni di coordinamento, dotato di specifica esperienza;
- operaio che sotto la diretta responsabilità della D.L. assiste nella progettazione, organizzazione ed esecuzione degli interventi di infrastrutture e manutenzione del territorio;
- addetto alla costruzione e messa in sicurezza di sentieri montani;
- operatore di supporto per attività di monitoraggio, raccolta e archiviazioni dati;

2° LIVELLO - Operai qualificati

Per operai qualificati si intendono quegli operai che, in possesso o non di titoli rilasciati da scuole professionali, svolgono, con un certo grado di conoscenze tecnico-pratiche e di capacità professionali, compiti esecutivi variabili.

Profili esemplificativi:

- addetti alle utilizzazioni forestali (taglio, allestimento, riceppatura ed esbosco di piante forestali);
- selezionatori, preparatori ed imballatori di piantine forestali;
- addetti agli impianti di irrigazione nei vivai e aiuto-vivaisti;
- muratori, ferraoli e falegnami qualificati;
- addetti alla realizzazione di semenzai e piantonali;
- addetti alla realizzazioni di opere sussidiarie (briglie, gabbioni, recinzioni, manutenzione strade).
- addetto ai servizio di vigilanza e custodia;
- manovale operatore alla perforatrice, al demolitore pneumatico, alla betoniera;
- manovale addetto alle utilizzazioni forestali con motosega ed ascia (taglio, allestimento, riceppatura, sramatura ed esbosco di piante forestali) quando si tratta di tagli di conversione e trasformazione all'alto fusto o tagli culturali in genere;
- manovale addetto ad attività di segheria;
- operatore di semplici attrezzature a motore (decespugliatore / soffiatore / motosega);
- cuoco addetto alla mensa aziendale;
- addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta e/o ai servizi di mobilità con funzione di responsabile di valle/zona;
- addetto all'apertura dei Centri Visitatori e a supporto dei servizi al pubblico dell'Ente.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller initials or marks on the left and center.

1° LIVELLO - Operai comuni

Per operai comuni si intendono quegli operai che, non in possesso di particolari conoscenze o requisiti tecnico-operativi, svolgono lavori generici e semplici nonché tutte le altre attività che non possono essere ricomprese nei livelli superiori.

Operai non rientranti nelle categorie precedenti

Profili esemplificativi:

- addetto alle zappature, vangature, spicconature per la preparazione e sistemazione del terreno, sarchiature, zappettature, modeste opere sussidiarie, estirpazioni della vegetazione infestante, semina e messa a dimora delle piantine e lavori di manovalanza per semplici opere di presidio (cigliionate, graticciate, cordonate), carico e scarico da automezzi, riceppatura, sramatura ed esbosco, senza uso di mezzi meccanici.
- addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta;
- addetto alla informazione all'utenza e ai visitatori ("banconista").

Nell'ipotesi in cui all'operaio vengano attribuite mansioni superiori, allo stesso compete, a decorrere dal primo giorno di espletamento delle predette mansioni, la paga corrispondente alla qualifica superiore nonché, trascorsi venticinque giorni consecutivi o quaranta giorni discontinui nell'anno solare di effettivo espletamento delle predette mansioni, anche se tra loro diverse, l'attribuzione definitiva della qualifica superiore.

La temporanea sostituzione di un dipendente appartenente alla qualifica superiore, assente per malattia, infortunio, ferie, permesso e richiamo alle armi non fa acquisire al sostituto il passaggio alla qualifica superiore ma gli dà solo diritto, sin dall'inizio della sostituzione e per tutta la durata di essa, al trattamento economico corrispondente a detta qualifica superiore.

Entro massimo 5 anni, fatte salve precedenti attribuzioni a mansioni superiori, l'operaio comune verrà inquadrato nella qualifica superiore.

Operai avventizi

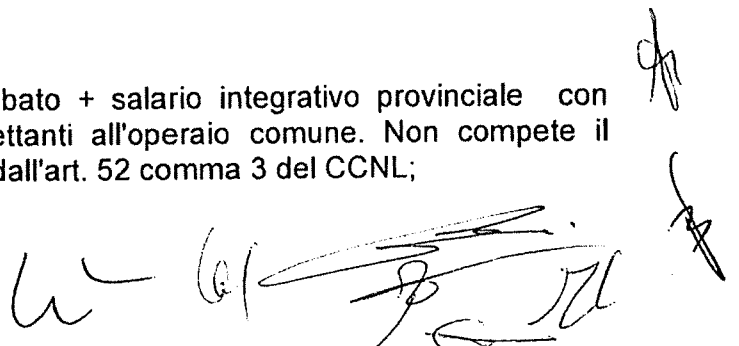
Operaio assunto per 50 giornate di effettivo lavoro fino ad un massimo di 80 giornate, senza garanzie occupazionali.

Profili esemplificativi:

- attività promozionale a termine;
- affiancamento alle operazioni in bosco senza uso di attrezzatura meccanica;
- supporto ad attività di monitoraggio in campo faunistico;
- addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta fino a un massimo di 90 giornate.

La relativa retribuzione è così fissata:

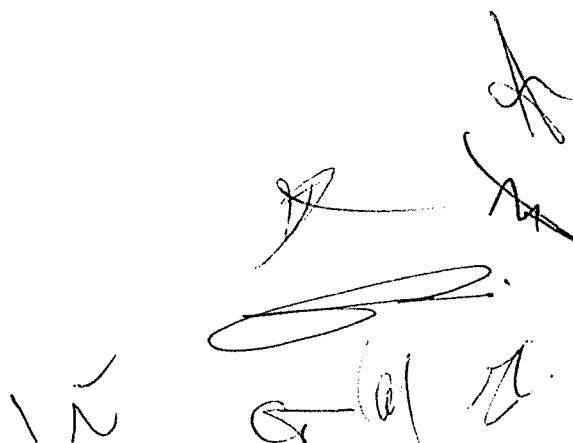
1. minimo retributivo nazionale conglobato + salario integrativo provinciale con esclusione del terzo elemento, spettanti all'operaio comune. Non compete il trattamento di fine rapporto previsto dall'art. 52 comma 3 del CCNL;



2. eventuale indennità di trasporto pari all'importo stabilito per l'operaio residente nel comune di lavoro, qualora non sia messo a disposizione un veicolo dell'Amministrazione, indicizzata come al precedente articolo 8;
3. dotazione da concordare in sede di contrattazione aziendale.

Gli scarponi antinfortunistici rientrano nella dotazione obbligatoria dei dispositivi di protezione individuali.

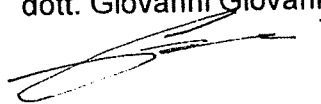
12
G. (a) R.

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There are three distinct signatures, each followed by a horizontal line, and a set of initials 'G. (a) R.' below them. To the left of these, the number '12' is written.

FIRMA DELLE PARTI PER ACCETTAZIONE

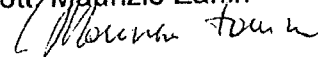
SERVIZIO FORESTE

dott. Giovanni Giovannini



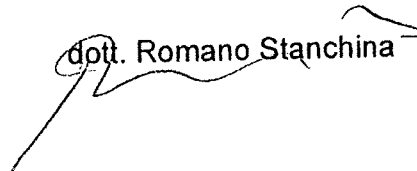
AGENZIA PROVINCIALE DELLE FORESTE
DEMANIALI

dott. Maurizio Zanin



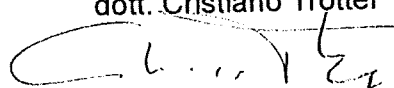
SERVIZIO SVILUPPO SOSTENIBILE E AREE
PROTETTE

dott. Romano Stanchina



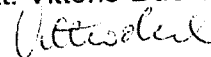
PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA

dott. Cristiano Trotter



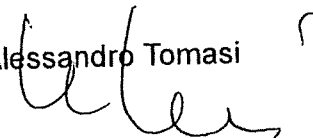
PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN
MARTINO

dott. Vittorio Ducoli



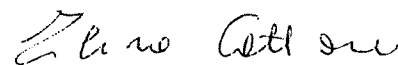
SERVIZIO PER IL SOSTEGNO OCCUPAZIONALE
E LA VALORIZZAZIONE AMBIENTALE

Ing. Alessandro Tomasi



FLAI CGIL

Elisa Cattani



FAI CISL

Bastiani Fulvio

