



COPIA

Verbale di deliberazione N. 6 della Commissione amministratrice

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE OPERAIO MEDIANTE L'APPLICAZIONE DELLE FACOLTA' PREVISTE DALL'ARTICOLO 12 DELLA LEGGE PROVINCIALE 3 AGOSTO 2018 N. 15. CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA PREVISTA DALL'ARTICOLO 12 COMMA 1. AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE.

L'anno **2021**, addì **18** del mese di **febbraio** alle ore **18:00**, nella sede dell'**Azienda forestale Trento – Sopramonte a Trento in via del Maso Smalz n. 3**, a seguito di regolare avviso recapitato a termine di legge, si è riunita la Commissione amministratrice con l'intervento dei signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	Baldi Giancarlo	Presidente	Presente
2	Agostini Romeo	Vice Presidente	Presente
3	Berloffa Daniele	Consigliere	Presente
4	Broll Ivan	Consigliere	Presente
5	Genetin Paolo	Consigliere	Presente
6	Lorenz Giorgia	Consigliere	Presente
7	Nardelli Sandro	Consigliere	Presente

Assiste il Direttore dell'Azienda dott. Maurizio Fraizingher con funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Commissione amministratrice a deliberare sull'oggetto suindicato.

La Commissione amministratrice

premesso che l'Azienda forestale di Trento e Sopramonte assume, per l'esecuzione di interventi previsti nel Piano Programma Lavori, operai forestali stagionali con il contratto integrativo provinciale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria;

atteso che il periodo di assunzione annua è relativo a massimo 180 giornate lavorative e che tale periodo dà diritto alla riassunzione l'anno successivo permanendo la necessità di utilizzare le maestranze;

richiamata la propria deliberazione n. 16 di data 28 maggio 2020 avente per oggetto: Applicazione delle facoltà previste dalle procedure disciplinate dall'articolo 12 della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15 concernente le misure per il superamento del precariato.

appreso che l'accordo integrativo 25 settembre 2018 prevede invece all'articolo 3 che: le parti convengono che la normativa di cui all'articolo 12, della L.P. 3.8.2018 n. 15, "misure per il superamento del precariato" può trovare applicazione, alle medesime condizioni ivi previste, anche ai lavoratori a cui si applica il CCNL per gli addetti ai lavori idraulico forestale e idraulico agraria;

vista la L.P. 3.8.2018 n. 15 Misure per il superamento del precariato che all'articolo 12 prevede:

1. Per superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel triennio 2018-2020 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) alla data di entrata in vigore di questa legge abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

2. Nel triennio 2018-2020 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, possono bandire in via straordinaria procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50 per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) alla data di entrata in vigore di questa legge abbia maturato presso le amministrazioni indicate nel comma 3 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purché relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso;

vista inoltre la delibera della Giunta provinciale n. 1863 del 12 ottobre 2018 avente per oggetto "criteri per l'applicazione dell'articolo 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15;

accertato che gli operai stagionali in servizio presso l'Azienda forestale rientrano nelle previsioni della normativa delle stabilizzazioni;

verificato che il Comune di Trento ha inserito la stabilizzazione degli operai dell'Azienda nel D.U.P.;

rilevato altresì che il Comune di Trento negli indirizzi 2020 alle società e aziende controllate e nello specifico agli indirizzi inviati all'Azienda forestale (ns. prot. n. 175 del 24/01/2020) ha inserito nel punto personale, tra le altre previsioni, che l'Azienda è autorizzata alla stabilizzazione del personale precario, secondo le modalità previste dall'articolo 12 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15;

visto l'atto di indirizzo della Commissione amministratrice, assunto con delibera n. 16/2020, relativo alla facoltà di ricorrere alle predette procedure attuate tramite la dovuta pubblicità e prendendo atto della ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti all'articolo 12; attesa l'autorizzazione al direttore ad avviare la procedure di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 12 per gli operai forestali stagionali;

dato atto che la procedura prevista dal comma 1 dell'articolo 12 L.p. citata prevede l'emanazione di un avviso pubblico per la raccolta della manifestazione di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti;

atteso che qualora le domande di interesse prevenute nei termini, verificati i requisiti, fossero superiori al numero dei posti da stabilizzare, l'azienda si avvarrà dei criteri previsti al punto 3.a dell'allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1863/2018 al fine di individuare gli aventi titolo alla stabilizzazione;

vista la determinazione n. 151/2020 del direttore avente ad oggetto: Approvazione dell'avviso pubblico per la raccolta della manifestazione di interesse dei soggetti in possesso dei requisiti a partecipare alla stabilizzazione prevista dalla l.p. 3 agosto 2018, n. 15. Operaio qualificato;

vista la pubblicazione dell'avviso sul sito e sull'albo aziendale;

verificato che alla scadenza del termine previsto nell'avviso sono pervenute cinque domande di aventi diritto alla stabilizzazione, e che pertanto valutati e verificati i requisiti non si rende necessario avvalersi dei criteri previsti al punto 3.a dell'allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1863/2018 al fine di individuare gli aventi titolo alla stabilizzazione;

atteso che tutti i candidati che hanno presentato la domanda sono stati assunti attraverso un bando aperto al pubblico, con valutazione comparativa dei candidati e con una graduatoria di merito nel rispetto di quanto richiesto dalla legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15 che prevede: "Con riguardo alla lett. b) è necessario essere stati assunti a tempo determinato presso l'amministrazione che stabilizza attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami e/o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria di appartenenza";

vista quindi la domanda presentata in data 19.11.2020 dal signor R.A. e verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio qualificato a tempo determinato con mansioni di caposquadra azione dieci indetto con determinazione n. 34 del 31 gennaio 2007 e successiva determinazione n. 81 del 23 marzo 2007 (ammissione dei candidati) e determinazione n. 90 del 16 aprile 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determinazione n. 71 del 13 marzo 2009 prima assunzione a tempo determinato come operaio qualificato (caposquadra azione 10) e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;

vista quindi la domanda presentata in data 23.11.2020 dal signor G. C.C. e verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 75 del 28 marzo 2008, determina n. 147 di data 12/06/2008 (ammissione candidati) e determina n. 167 del 14/07/2008 approvazione verbale e graduatoria finale di merito e determina n. 184 del 1 agosto 2008 prima assunzione a tempo determinato come operaio agricolo e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;

vista quindi la domanda presentata in data 18.11.2020 dal signor P.D. e verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 75 del 28 marzo 2008, determina n. 147 di data 12/06/2008 (ammissione candidati) e determina n. 167 del 14/07/2008 approvazione verbale e graduatoria finale di merito e determina n. 172 del 18 luglio 2008 prima assunzione a tempo determinato come operaio agricolo e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;

vista quindi la domanda presentata in data 19.11.2020 dal signor M.G. e verificato che

l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 66 del 12 marzo 2007, determina n. 130 del 23 maggio 2007 (ammissione candidati) e determina n. 178 del 13 luglio 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determina n. 182 del 17 luglio 2007 prima assunzione a tempo determinato come operaio forestale e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;

vista quindi la domanda presentata in data 17.11.2020 dal signor W.P. e verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio qualificato a tempo determinato con mansioni di caposquadra azione dieci indetto con determinazione n. 34 del 31 gennaio 2007 e successiva determinazione n. 81 del 23 marzo 2007 (ammissione dei candidati) e determinazione n. 90 del 16 aprile 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determinazione n. 71 del 13 marzo 2009 prima assunzione a tempo determinato come operaio qualificato (caposquadra azione 10) e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;

ritenuto di poter procedere alla stabilizzazione dei suddetti candidati specificando che l'assunzione in servizio verrà disposta con determina dirigenziale che approva il contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato con le modalità previste dal contratto e con l'imputazione della spesa al bilancio;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

visti gli indirizzi e gli obiettivi ai quali deve essere conformata la conduzione dei beni silvo-pastorali affidati in gestione dal Comune di Trento e dall'A.S.U.C. di Sopramonte, definiti con deliberazione n. 10 di data 13/11/2002 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte;

vista la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

visto il D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e successive modifiche ed integrazioni;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n.2 e successive modifiche ed integrazioni;

visto il testo coordinato dello statuto dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, con le modifiche apportate dalle deliberazioni del Consiglio del Comune di Trento n. 158 di data 09/12/2003 e del Comitato A.S.U.C. di Sopramonte n. 16 di data 15/12/2003;

visto il regolamento di contabilità dell'Azienda forestale Trento – Sopramonte, approvato con deliberazione della Commissione amministratrice n. 10 di data 24/02/2005 e s. m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

vista la deliberazione n. 8 di data 20/12/2019 dell'Assemblea dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del bilancio di previsione esercizi finanziari 2020-2021-2022; vista la deliberazione n. 70 di data 30/12/2019 adottata dalla Commissione amministratrice dell'Azienda forestale Trento - Sopramonte, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2021-2022;

visti i favorevoli pareri tecnico-amministrativo e di regolarità contabile, espressi rispettivamente da parte del dott. Maurizio Fraizingher, Direttore dell'Azienda Forestale, e da parte del dott. Alberto Pasquale, funzionario amministrativo/contabile, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n.2 e successive modifiche ed integrazioni; ad unanimità dei voti espressi ed accertati nelle forme di legge;

d e l i b e r a

1. per le motivazioni di cui in premessa, di completare la procedura straordinaria per il superamento del precariato disciplinate dall'articolo 12 commi 1 e 2 della legge provinciale n. 15/2018 come richiamata dal Verbale di accordo sindacale sottoscritto il 25 settembre 2018 dal Consorzio dei comuni Trentini e le parti sindacali ed in particolare l'articolo 3;
2. di procedere alla stabilizzazione e quindi all'assunzione dei candidati di seguito indicati:
 - a. Signor R.A. - verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio qualificato a tempo determinato con mansioni di caposquadra azione dieci indetto con determinazione n. 34 del 31 gennaio 2007 e successiva determinazione n. 81 del 23 marzo 2007 (ammissione dei candidati) e determinazione n. 90 del 16 aprile 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determinazione n. 71 del 13 marzo 2009 prima assunzione a tempo determinato come operaio qualificato (caposquadra azione 10) e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso ;
 - b. Signor G.C.C. - verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 75 del 28 marzo 2008, determina n. 147 di data 12/06/2008 (ammissione candidati) e determina n. 167 del 14/07/2008 approvazione verbale e graduatoria finale di merito e determina n. 184 del 1 agosto 2008 prima assunzione a tempo determinato come operaio agricolo e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;
 - c. Signor P.D. - verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 75 del 28 marzo 2008, determina n. 147 di data 12/06/2008 (ammissione candidati) e determina n. 167 del 14/07/2008 approvazione verbale e graduatoria finale di merito e determina n. 172 del 18 luglio 2008 prima assunzione a tempo determinato come operaio agricolo e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;
 - d. Signor M.G - verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio comune a tempo determinato indetto con determina n. 66 del 12 marzo 2007, determina n. 130 del 23 maggio 2007 (ammissione candidati) e determina n. 178 del 13 luglio 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determina n. 182 del 17 luglio 2007 prima assunzione a tempo determinato come operaio forestale e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;
 - e. Signor W.P. e verificato che l'operaio stagionale è stato assunto a seguito di selezione per colloquio e prova pratica per un posto di operaio qualificato a tempo determinato con mansioni di caposquadra azione dieci indetto con determinazione n. 34 del 31 gennaio 2007 e successiva determinazione n. 81 del 23 marzo 2007 (ammissione dei candidati) e determinazione n. 90 del 16 aprile 2007 approvazione del verbale e della graduatoria finale di merito e determinazione n. 71 del 13 marzo 2009 prima assunzione a tempo determinato come operaio qualificato (caposquadra azione 10) e che l'assunzione stagionale a tempo determinato si è ripetuta fino all'anno 2020 compreso;
3. di procedere alla stabilizzazione dei suddetti candidati specificando che l'assunzione in servizio verrà disposta con determina dirigenziale di approvazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con le modalità previste dal contratto collettivo e con l'imputazione della spesa a bilancio;
4. di autorizzare il direttore alla firma dei contratti individuali di lavoro;
5. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Commissione amministratrice, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183, quinto comma del C.E.L. approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, e s.m.e i.;
 - b) ricorso al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell' art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO ANZIANO
F.to Paolo Genetin

IL PRESIDENTE
F.to Giancarlo Baldi

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Art. 183, primo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente Verbale viene pubblicata il giorno 22/02/2021 all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Maurizio Fraizingher

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Art. 183, terzo comma, del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. ed int.

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo aziendale, senza riportare entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Trento lì,

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Trento, lì

IL DIRETTORE
Maurizio Fraizingher